

Teamdynamik & Veränderungsmanagement

Kurzbeschreibung

Als Führungskraft haben Sie eine besondere Aufgabe im Unternehmen: Sie führen Menschen. Damit erhalten Sie die Verantwortung, als Gemeinschaft Erfolge zu ermöglichen, die größer sind als die Summe seiner Teile. Ihre Legitimation als Führungskraft hängt von der Akzeptanz der Geführten entscheidend ab. Sie machen sich in diesem Seminar mit positiven wie negativen Dynamiken im Team sowie mit den stetigen Veränderungen des beruflichen Alltags vertraut. Gerade in herausfordernden Zeiten kommt es darauf an, das Beste in Ihren Mitarbeitern zu fördern. Die Phasen dieser Prozesse zu verstehen, macht es Ihnen möglich, souverän zu agieren. Ziel ist es, Ihr Bewusstsein für diese Situationen zu schärfen, Demotivation vorzubeugen und selbst in kritisch empfundenen Teamphasen Inspiration zu entfachen.

Inhalte

- Kennzeichen eines erfolgreichen Teams und Teamdefinition
- Typische Rollen und Beziehungen im Team
- Teamdynamik unter Berücksichtigung der Generationen
- Teamstrukturen analysieren
- Phasen der Teamdynamik und Entwicklung fördern
- Verhinderungs- und Erfolgsfaktoren in Veränderungen
- Dauerchange im Führungsalltag
- Erfolgreich durch die Phasen der Veränderung führen